



# 1. 募集要項

**採用職種** Web系業務システム開発技術者（Java/C#/JavaScript プログラマ）  
モバイル端末業務システム開発技術者（PHP/JQuery/AngularJS）  
基幹システム環境構築技術者（サーバ環境/DB/ネットワーク構築）

**採用人数** 12名

**勤務地** 弊社および東京都内・近郊各地

**説明会・選考日程** 2018年1月23日（火）より毎週火曜・木曜実施  
10時に説明会開始、13時に一次選考開始予定。  
試験の詳細については「2. 入社までの流れ」を参照してください。

**応募先** 株式会社 mirate 総務部採用担当まで  
e-mail: [info@mirate.co.jp](mailto:info@mirate.co.jp)  
TEL : 03-5225-6396  
▶ 氏名・学校名・連絡先電話番号・希望日程をお知らせください。

**応募書類** 履歴書・卒業見込証明書・自己PR文（A4自由書式1枚）  
▶ ご来社の際には筆記用具（鉛筆・ボールペン）をご持参ください。

**新卒初任給** 4年制大学卒業者 236,000円、  
2年制短大卒業者 222,000円  
▶ 上記には通信手当10,000円、厚生手当（配属後）約6,000円を含む。  
▶ 他に資格手当、家族手当などあり。年2回の季節手当、年1回の決算手当あり。  
▶ 他に残業手当、交通費（50,000円まで）全額支給。

**休日・休暇** 土・日曜、夏休み（3日）、年末年始（カレンダーによる）、誕生日休暇、  
慶弔休暇、産休育児休暇制度あり。

**有給休暇** 初年度10日

**福利厚生** 社会保険完備。退職金制度あり。  
年1回健康診断、年1回社員旅行、納会・年始会、月1回の慰労会。  
他に会社イベントおよび社員主催イベント多数。

**勤務時間** 1ヶ月単位の変形労働時間制  
▶ 入社後基礎研修中（最長6月末まで）は9時始業。

既卒者、第二新卒（入社時27歳まで）のご応募も受け付けます。



## 2. 入社までの流れ

### 1 応募

- 「1. 募集要項」ページの「応募先」に記載してあります弊社連絡先までご応募ください。



### 2 当日のご来社

- 履歴書・卒業見込証明書・自己PR文・筆記具をご持参ください。
- 新幹線、飛行機利用の場合は交通費をお支払いします。交通費領収書をお持ちください。
  - 最寄駅は東京メトロ有楽町線江戸川橋駅2番出口（徒歩5分）です。



### 3 会社説明

- SEの仕事の流れ、弊社の特長をご説明します。待遇や勤務条件、研修カリキュラムや開発現場の雰囲気など何でも、お気軽にご質問ください。
- 皆さんに求めること、社会で生き抜くために一番大切なこともお伝えします。難しいことはありません。



### 4 技術適性検査

- 約60分間、3部からなる技術職適性試験を実施します。
- コンピューター知識や特別な勉強は一切不要です。



### 5 mirate マッチング適性検査

- 皆様と弊社の求める人物像が適度にマッチして弊社社員と相互に発展する可能性を見出す適性検査です。



### 6 一次面接

- 皆様のプロフィールと今後の志向をお伺いします。説明会では聞き出せなかった質問や自己PRの場でもあります。採用試験1日目はここまでです。一次合否は3営業日以内に通知致します。



### 7 二次面接

- マッチング適性検査ご回答のフォロー、働く生き甲斐や働くことを通して欲しいもの試問します。ありのままを率直に語ってください。野心・欲・ライフプランを胸に秘めて来てください。



### 8 志向診断検査

- 皆様の性格やポテンシャルから志向適性を発掘する検査です。
- 適職と将来志向の可能性を模索して入社までの、あるいは入社後のコミュニケーション材料とします。



### 9 最終合否判定・内定通知

- 全ての検査合計点数に2度の面接における補足点をプラスし、最終合否を決定します。
- 「目的意識と向上心」「野心と欲求」「目的と野心に向けた自己経営意欲」それが最終合格の大きなポイントです。
- 二次選考後3営業日以内に結果をお知らせします。合格者には内定通知書を送付します。
- 定められた期日までに入社誓約書をご提出いただくことにより、弊社採用が確定します。

## 3. 業務内容

### ▶ 現在の業務内容

#### 【業務システム開発】

1. 食品メーカー向けのレシピ管理システム  
(原材料、成分、製法、コンプライアンスを管理するDBシステム)
2. 企業間の購買システム (EC) とデータ互換 (EDI) システム
3. 鉄鋼メーカー向け人事システム・経理システムの開発
4. 不動産業向け営業支援システム「CustomLink」開発と導入

#### 【基盤整備】

1. 通信業向けコールセンターシステムサーバの構築と保守
2. 鉄鋼メーカーおよび関連会社向け業務システムサーバー群の構築と保守
3. 鉄鋼メーカー製鉄所生産管理システムサーバーの構築と保守

### ▶ これまでの業務実績

#### ① クライアントサーバシステム

- 移動通信業向け登録受付システム
    - ▶ Unix-C、VB と Informix 環境
  - 販売業向けコールセンターシステム
    - ▶ Unix-C、VB と Oracle 環境
  - 製造業向け在庫管理システム
    - ▶ Unix-C、VB と Oracle 環境
- など多数

#### ② Web系業務システム

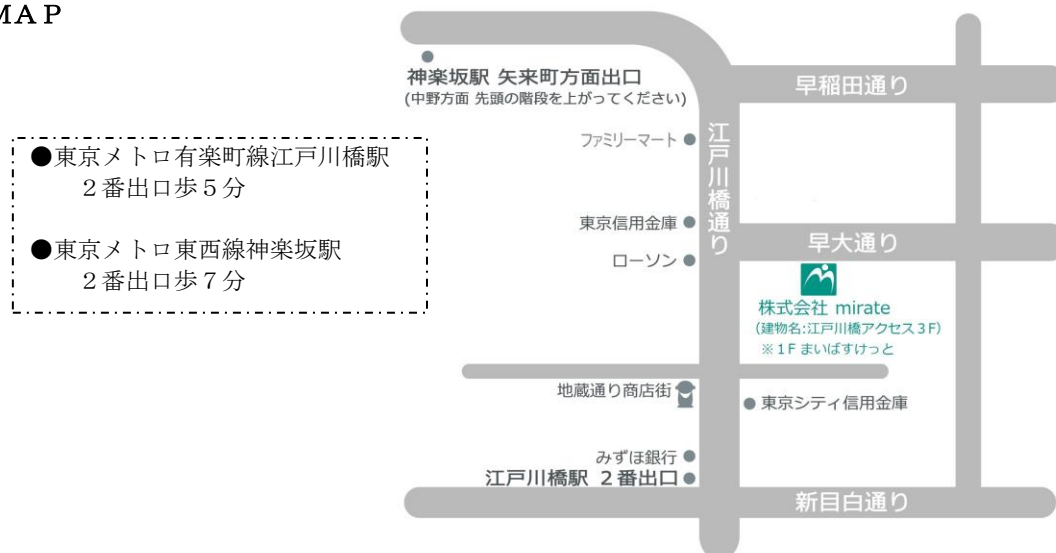
- 新聞社向け双方向ニュースコミュニケーションサイト
    - ▶ Java フレームワークと DB2 環境
  - バーチャル空間ゲームサイト
    - ▶ Java フレームワークと DB2 環境
  - 住宅販売業向けポータルサイト
    - ▶ Java フレームワークと DB2 環境
  - 物流・製造業向けERPシステム
    - ▶ Java フレームワークと DB2 環境
  - 流通業向け集配管理システム
    - ▶ Java と Oracle 環境
  - 証券業向け担保管理システム
    - ▶ C#環境
- など多数

汎用機系、制御系、マイコン応用系の実績もあります。

## 4. 会社概要

**所在地** 〒162-0801  
東京都新宿区山吹町333番地 江戸川橋アクセス3階

### MAP



**電話/FAX** 電話 (03) 5225-6396 FAX (03) 5225-6397

**資本金** 5,000万円

**従業員数** 68名 (うち女性5名) 平均年齢30.4歳 (2017年12月現在)

**代表者** 代表取締役社長 大内裕隆 (おうち ひろたか 1975年生)

**沿革**

|          |   |
|----------|---|
| 1997年2月  | 創業者、星野正人が個人事業として営業開始                    |
| 1999年2月  | 有限会社ナウビレッジ設立                            |
| 2003年7月  | 株式会社ナウビレッジ設立                            |
| 2007年7月  | 資本金を5,000万円に増資                          |
| 2016年2月  | 本社を現在地(新宿区山吹町333番地)に移転                  |
| 2016年3月～ | 自社製品「CustomLink」販売開始、自社製品「ことダマくん」無償頒布開始 |
| 2017年11月 | 社名を株式会社 mirate に変更、代表取締役社長に大内裕隆就任       |

**売上高推移**

|                |                                 |
|----------------|---------------------------------|
| 2015年度 (社員51名) | 391百万円                          |
| 2016年度 (社員58名) | 389百万円 (自社製品開発に投資して売上DOWNも黒字経営) |
| 2017年度 (社員68名) | 451百万円 (研修体制に大幅投資しても売上UP)       |

**主要取引先実績** (敬称略、順不同) JFEシステムズ(株)、日本電気(株)、NECソリューションイノベーター(株)、ハウス食品(株)、LINE Business Partners(株)、JFEコムサービス(株) 他累計64社様

**事業内容**

- ① コンピューターシステムの企画・設計・開発・運用・保守などのサービス全般
- ② 電子機器・電気玩具の企画・開発・販売



<http://www.mirate.co.jp>

Copyright © 1999-2019 mirate Ltd. All rights reserved.

## 5. どんな会社？

### ➤ 「情熱＋優しさ＋連帯感＋上昇志向 = 技術力」

技術力はコンピューターのための技術ではありません。お客様の依頼に応える**情熱**を燃やすための技術。困っている人を放っておけない**優しさ**を果たすための技術。仲間と相互発展する**連帯感**を強めるための技術。そして自分の**上昇志向**を後押しするための技術。

情熱と優しさと連帯感と上昇志向を重んじるからこそその技術力です。この4つを追求すれば「一流の技術者」「一流のSE」への道が拓けます。

### ➤ 「なぜ社内コミュニケーションは大切か!？」

1つ。**孤独と不安を排除するためです**。技術者は時に孤独の道を歩みます。質問できない、相談できない、ひいては「どうしていいか、わからない」…そんな日常を排除するために全社月例慰労会、季節懇親会、部署懇親会、年3回の技術コンテスト、製品開発研修があります。頼りにできる先輩を探してください。必ず、あなたの近くにいます。

2つ。社員の志向=やるべきこと、進むべき道を社長も役員も常に知りたがっています。社員の道を後押ししながら、社員の道をmirateの道として同化します。「**社員の可能性をmirateの可能性として発展させたい!**」それが100年成長の基本です。

月例慰労会では社長がアチコチに座ります。給料日には創業者が給与明細を全員に手渡して言葉を交わします。意見や相談がある社員には必ず面談します。部署内のリフレッシュ機会や将来目標の設定面談機会も多数。

あなたの道を、あなたの夢を、あなたの野心を聞かせてください。

### ➤ 「情報公開はmirateの生命線」

「コミュニケーションが大切!」と言うなら、**情報公開は会社の絶対使命**です。社員の夢や目標をmirateと同化するなら、社員もmirateの数字や人事や将来を知りたいと思います。

「さあ、これだけの**夢の基盤があるぞ!**」「**で、君は何をやる?**」と話は始まります。

営業でも財務でも人事でも、会社の動きは全てメーリングリストやグループウェアを通じて全社員に流れます。第2週末の役員会は社員の参加自由。**社員が成長する材料=現実認識を提供すること**、それがmirateの情報公開です。経営者とシステム現場・若手社員の息吹が伝わり合う環境がmirateにはあります。

### ➤ 「100年成長戦略」

会社の寿命は30年と言われます。(日経BP「会社の寿命」) なぜか?①会社に最大の愛着と危機感を持つ創業者がいなくなるから。②借金を返せないリスクが長期的にはどんな大企業にもあるから。③時流の見えない頑固な大株主、敵対的な株主に支配される可能性があるから。ならば、そのリスクを全て断ち切りましょう!

①mirateは**独立志向に溢れる社員を分社させてグループ企業**にします。(創業者が、いつも、いる!)

②創業以来の**無借金経営**を貫きます。投資は全て自己資本です。**万一失敗しても、明日はあります!**

③株主は社員に限定します。**会社を支配するのは今日明日を闘う社員**です。意思決定は最速です!

※したがってmirateの規模と資産が、どれほど充実しても株式の上場は行いません。

### ➤ 「これからの10年戦術」

1) 前5年=16期~20期(2016年10月~2021年9月)

mirateの企業アイデンティティを高める5年です。すなわち①従業員給与待遇の向上(毎年1人平均月額1万円の給与UP)、②自社企画製品の拡販(年間2件の商品リリース)、③オフィスインフラの充実です。

2) 後5年=21期~25期(2021年10月~2026年9月)

mirateの開発技術力の蓄積。そして明日へのパワーの源=資本の蓄積です。①事業会社3社設立、②20ブランド以上の自社製品流通、③現在比200%増の資本蓄積により社員の安心と成長を促します。



<http://www.mirate.co.jp>

Copyright © 1999-2019 mirate Ltd. All rights reserved.